



PROJET D'ASSOCIATION CFA-MFR du Périgord Noir 2025-2030

Un projet d'association, c'est quoi ? Et pour quoi ?

Un projet construit
collectivement

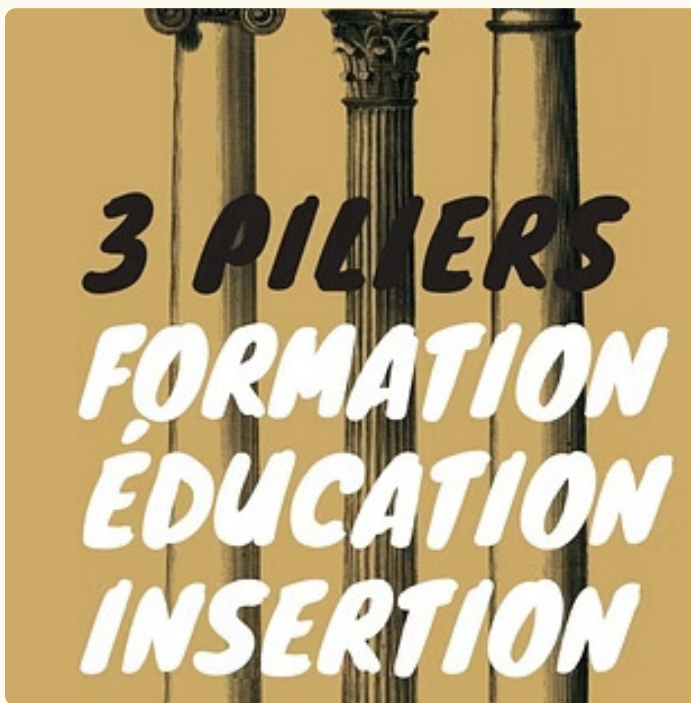
Une démarche collaborative

L'expression des acteurs de
l'association

Nos valeurs, notre ambition, nos
missions et nos aspirations

Déclinaisons en plan d'actions
du projet

Guide pour les décisions, le
déploiement des actions et l'évaluation
régulière de l'attente des résultats de la
MFR



UN MOUVEMENT NATIONAL ET INTERNATIONAL RECONNU

Créées en 1937, les Maisons Familiales Rurales n'ont cessé de se développer et de s'adapter. Avec aujourd'hui 432 Maisons Familiales Rurales en France et plus de 600 à l'étranger, elles agissent, pour la formation des jeunes et des adultes, pour l'animation rurale et le développement local.

La MFR de Salignac-Eyvigues : un site en mutation continue

La MFREO de Salignac –Eyvigues est créée en 1974, soit une quarantaine d'années après que la première maison familiale de Lauzun n'ait vu le jour. C'est avec une trentaine d'élèves que la MFR va ouvrir ses portes à la rentrée 1975 dans les locaux d'un ancien hôtel acheté à Salignac.

En 1980, la MFR s'agrandit avec l'achat d'un terrain sur lequel seront construits des pavillons destinés à l'accueil des touristes. En 1995, d'importants travaux de modernisation sont engagés sur l'ensemble de la structure et se poursuivent aujourd'hui. Des transformations ont amélioré considérablement les conditions de vie et de travail. La Maison Leroy jouxtant le bâtiment de la MFR est achetée en 2011 par la communauté de communes et engage des travaux adaptés aux besoins de la MFR.

En 2024, toujours soucieuse d'accompagner la MFR dans ses projets, la communauté des communes engage de nouveaux travaux sur un ancien hôtel de la commune au profit de la MFR. L'installation dans ce bâtiment offre à la MFR de nouveaux locaux et surtout une extension devenue nécessaire.

LES ÉVÈNEMENTS MARQUANTS depuis 5 ans

O1

Développement des formations en apprentissage

La réforme de l'apprentissage en 2020 a permis à la formation du CAP AEPE de trouver toute sa place sur le territoire en créant des partenariats durables avec les acteurs de la petite enfance. Ouverture d'une formation agricole sur la MFR depuis la rentrée 2021.

O2

L'arrivée d'une nouvelle direction

Réorganisation du pôle direction

O3

La certification Qualiopi

La certification Qualiopi obtenue en mars 2021 et la labélisation RSO en avril 2022.

O4

Evolution de l'activité de location

Suite à la période Covid, une réflexion et réorganisation sur une nouvelle occupation des locaux du centre de séjour : hébergement de nos apprentis et évolution de la clientèle du centre de séjour. (Priorité aux groupes de jeunes)

O5

Depuis la rentrée 2021

Progression constante du recrutement : 47% d'évolution positive des effectifs en 4 ans entraînant une augmentation du nombre de salariés.

UNE BASE ASSOCIATIVE

La Maison Familiale Rurale est gérée par une association de parents (loi 1901) qui a l'entière responsabilité juridique, morale et financière de l'établissement. La Maison Familiale Rurale de Salignac est aujourd'hui une association dynamique avec un conseil d'administration composé d'une quinzaine de membres. Le Conseil d'Administration travaille en conformité avec les statuts des Maisons Familiales Rurales, dans le respect du règlement intérieur d'association. Le Conseil d'Administration se réunit régulièrement pour fixer les orientations et missionne la direction de leurs mises en œuvre par l'ensemble des salariés. La Maison Familiale Rurale jouit d'une très bonne reconnaissance des différents acteurs du territoire.



FORMATIONS

Actuellement la Maison Familiale Rurale conduit des formations scolaires, en apprentissage et en formation professionnelle dans les domaines suivant :



De l'orientation avec la 4ème / 3ème

Statut scolaire

L'objectif est la construction du projet d'orientation



Du Service à la Personne

Statut scolaire/apprentissage/formation professionnelle

- Le CAPA Service aux Personnes et Vente en Espace Rural possibilité de faire la dernière année en apprentissage
- Le CAP Accompagnant Educatif Petite Enfance



De l'agriculture

Statut apprentissage

CAPA Métiers de l'Agriculture



De l'accueil, Vente

Statut apprentissage

Bac Professionnel Métiers de l'accueil



LA VOCATION DE L'ÉQUIPE DE LA MAISON ET DE SON CONSEIL D'ADMINISTRATION

Répondre aux besoins du territoire en Périgord Noir et ses alentours en proposant un lieu de formation, d'orientation, d'insertion et d'accueil qui cultive la singularité, la persévérance, le lien social, l'autonomie et l'ouverture au monde.

Accompagner la réussite de futurs citoyens en lien avec les familles, les professionnels et les acteurs du territoire.

DES CONVICTIONS ET DES ACTIONS EN FAVEUR DES PUBLICS ACCUEILLIS

- Donner à chaque personne, accueillie en formation, les moyens de réussir par un accompagnement personnalisé.
- Responsabiliser les familles par un réel engagement dans la formation de leurs enfants.
- Développer le goût d'apprendre par une pédagogie spécifique de l'alternance propre à la MFR.
- Orienter, former, valoriser chaque jeune ou adulte, grâce à une équipe éducative impliquée.
- Donner de réelles compétences et la passion d'un métier avec des professionnels engagés.
- Accueillir les jeunes ou adultes dans un établissement à taille humaine, où l'internat et la vie en groupe développent l'autonomie et la prise de responsabilité

SE DONNER LES MOYENS DE NOS AMBITIONS

Une MFR ouverte et reconnue portée par des acteurs salariés, bénévoles, partenaires et des jeunes fiers de s'engager dans un projet commun.

Une organisation et un cadre de vie qui favorisent l'efficacité au travail et les rapports harmonieux entre les acteurs (salariés, apprenants, familles, administrateurs...)

VALEURS DE NOTRE
MAISON :

PEDAGOGIE DE
L'ALTERNANCE

BIENVEILLANCE

ECOUTE DES BESOINS

PROFESSIONNALISME

Nos axes, objectifs et moyens pour répondre à nos ambitions

Axe 1 : Assurer une pédagogie de l'alternance à notre image

Objectifs :

- Être à l'écoute des besoins de toutes les parties prenantes (formés, familles, entreprises, partenaires)
- Garantir une pédagogie d'alternance de qualité
- Donner sa chance à chacun

Moyens :

- Assurer un bon accompagnement des apprenants à la MFR en garantissant un suivi individualisé
- Assurer un bon suivi des apprenants en entreprise
- Favoriser la motivation de chacun pour les amener à la réussite
- Poursuivre une dynamique de pédagogie de projet

Axe 2 : Favoriser les conditions de réussite de nos apprenants

Objectifs :

- Accompagner et être bienveillant
- Être à l'écoute des apprenants
- Echanger avec tous les acteurs de la MFR pour faciliter le respect et la convivialité

Moyens :

- Assurer un accueil de qualité en matière d'hébergement et de restauration (réfection des locaux de l'internat et de la toiture)
- Assurer un lien permanent et de qualité entre les familles, les maîtres de stage et d'apprentissage.
- Améliorer le confort (réfection du foyer, aménagement des espaces extérieurs).

AXES DE DÉVELOPPEMENT

Axe 3 : Dynamiser la vie résidentielle

Objectifs :

- Accompagner les jeunes sur les temps de pauses dans la journée et les soirs
- Contribuer à l'épanouissement personnel des apprenants
- Développer l'autonomie des apprenants

Moyens :

- Mettre en avant les talents de chacun (élèves, adultes)
- Mise en place d'une équipe d'animation pour les temps de pause en journée et en soirée
- Optimiser l'utilisation et l'occupation des deux espaces foyers

Axe 4 : Pérenniser et réfléchir à notre offre de formations

Objectifs :

- Répondre aux besoins du territoire
- Innovation pédagogique et adaptation des méthodes

Moyens :

- Stabiliser les effectifs après une forte évolution en 4 ans
- Valoriser et optimiser les nouveaux espaces et les nouveaux outils en fonctionnement depuis la rentrée 2024
- Identifier les besoins de formation sur notre territoire dans les domaines de compétences de la MFR notamment dans les secteurs de la petite enfance et de l'aide à la personne
- Concevoir des parcours en alternance avec des modules en distanciel.

Axe 5 : Promouvoir la MFR et communiquer

Objectifs :

- Assurer la promotion de l'établissement.
- Maintenir une communication de qualité avec les parties prenantes (familles, entreprises, partenaires...)
- Assurer une communication interne fluide et efficace.
- Développer des actions partenariales (ponctuelles ou non) qui permettraient de promouvoir la MFR.

Moyens :

- Solliciter des professionnels de la communication pour nous accompagner sur nos stratégies de communication
- Promouvoir nos actions
- Poursuivre la mise en œuvre d'évènements pour ancrer davantage la MFR sur son territoire.
- Développer et se former à l'utilisation des plateformes de communication des jeunes

AXES DE DÉVELOPPEMENT

Axe 6 : Conserver la dynamique collective et la vie associative

Objectifs :

- Continuer à assurer le bon fonctionnement au quotidien de l'établissement
- Proposer des projets d'avenir pour garantir une évolution pérenne
- Partager le projet d'association avec tous les acteurs de la MFR (administrateurs, familles, partenaires, maîtres de stage et d'apprentissage, élus...)

Moyens :

- Mise en place de réunions avec les maîtres de stage et d'apprentissage
- Volonté de créer une association d'anciens élèves
- S'appuyer sur des commissions de travail intégrant toutes les parties prenantes
- Temps de convivialité entre tous les acteurs de la MFR

Axe 7 : Poursuivre nos engagements pour une MFR Eco responsable

Objectifs :

- Diminuer nos coûts énergétiques sur les bâtiments
- Prendre en compte la dimension environnementale dans les aménagements et le fonctionnement des bâtiments et équipements

Moyens :

- Gestion et tri des déchets
- Mise en place d'un composteur
- Etude de véhicule Hybride pour le changement d'un véhicule
- Mener des actions pédagogiques en lien avec le développement durable (sensibilisation, visites, éducation à l'environnement)

Axe 8 : Engager la MFR dans une dynamique de développement du territoire

Objectifs :

- Être ressource technique et pédagogique pour le territoire et le monde professionnel
- Être en phase avec la politique territoriale afin de s'intégrer aux schémas locaux
- S'ouvrir aux mondes et aux autres

Moyens :

- Se donner les moyens d'assurer une représentation sur les événements, réunions locales, groupements
- Exister aux yeux des professionnels, des lycées, collèges, Missions locales, Centre d'information et d'orientation...
- Se donner les moyens de répondre au mieux aux besoins de formation du territoire
- Poursuivre l'engagement de mobilité de nos apprenants en France et à l'étranger (Erasmus)
- Poursuivre les accueils de groupe en location sur le centre de séjour

Nos enjeux à 5 ans



Pérenniser l'association

Assurer la continuité et la stabilité financière et structurelle de notre Maison, garantissant ainsi notre mission à long terme.



S'adapter aux évolutions

Intégrer les changements humains, sociétaux, économiques et environnementaux pour rester pertinent et innovant dans nos approches.



Répondre aux besoins du territoire

Maintenir une écoute active des besoins locaux et adapter nos offres pour apporter des solutions concrètes et impactantes à la communauté.